

Schriftliche Bewerbung

Der große Bewerbungsratgeber
 Arbeitszeugnisse aus personalpolitischer Perspektive
 Die perfekte schriftliche Bewerbung
 Die perfekte schriftliche Bewerbung
 Erfolgreich bewerben für Frauen - inkl. Arbeitshilfen online
 Erfolgreich bewerben im Erziehungs- und Sozialsektor
 Traumberuf Pilot?
 Bewerbungstipps und -tricks - inkl. Augmented-Reality-App
 Bewerbertraining
 Gabler / MLP Berufs- und Karriere-Planer IT und e-business 2007/2008
 Online-Bewerbungssysteme in der Personalbeschaffung
 Gabler | MLP Berufs- und Karriere-Planer Technik 2009 | 2010
 Schriftliche Bewerbung
 Karriere machen Bank und Versicherung 2003
 Black Box Berufung
 Beruf & Karriere / Die perfekte schriftliche Bewerbung
 Unterrichtsstunde Bewerbungsanschreiben
 Quarterlife-Crisis – Das Workbook für deinen Weg aus der Sinnkrise!
 Optimale Bewerbungsunterlagen
 Bewerbung Beruf & Karriere: Das 1x1 der erfolgreichen schriftlichen Bewerbung
 Schriftliche Bewerbung
 e-Recruitment und die Akzeptanz am Markt
 Hesse/Schrader: Training Schriftliche Bewerbung
 Per Telefon zum neuen Job
 Das Bewerbungsbuch für Frauen
 Internationale Personalwirtschaft und Internationales Arbeitsrecht
 Gabler | MLP Berufs- und Karriere-Planer IT und e-business 2008 | 2009
 Bewerbungsfehler vermeiden
 UNI KarriereGuide 2012
 Erfolgreich bewerben mit dem Europäischen Lebenslauf
 Selbstmarketing für Bewerber
 Nachträge A - Z
 Die Bewerbung - einfach gut erklärt!
 Die perfekte schriftliche Bewerbung
 Unterrichtsstunde: Bewerbungsschreiben unter die Lupe genommen
 Die überzeugende schriftliche Bewerbung
 Schriftliche Bewerbung - Nein Danke!
 Bewerbung
 Auf Umwegen zum Erfolg
 Bewerbungsgespräche mit Ost- und Westdeutschen

Schriftliche Bewerbung

Downloaded from coplademun.gobiernodepozarica.gob.mx by guest

PETERSEN GLASS

Der große Bewerbungsratgeber Campus Verlag

Die perfekte schriftliche Bewerbung: Aussagekräftige und auf die neue Stelle zugeschnittene Bewerbungsunterlagen werden immer wichtiger: Personalprofis entscheiden heute in 30 Sekunden, ob sie sich eine Bewerbung genauer anschauen. Darum muss von Anschreibern bis zum Foto alles stimmen. Püttjer & Schnierda bieten einen kompakten Leitfaden für die perfekte Bewerbungsmappe mit individuellem Anschreiben, schlüssigem Lebenslauf und ansprechendem Foto. Mit ihren Ratgebern unterstützen Püttjer & Schnierda seit Jahren Jobsuchende bei der Erstellung passgenauer Bewerbungsunterlagen oder bei der gelungenen Selbstpräsentation im Vorstellungsgespräch. In der neuen Reihe Bewerbung compact bieten die beiden Profis nun die Essentials ihrer Erfahrung, komplett neu aufbereitet und mit brandneuen Beispielen versehen und

das alles zu einem günstigen Preis. Die Autoren Christian Püttjer und Uwe Schnierda arbeiten seit 1992 als Trainer und Berater in den Bereichen Karriere, Bewerbung und Rhetorik. Ihre Erfahrungen aus Bewerbungsmappen-Checks, Einzelberatungen und Seminaren haben sie, angereichert durch viele Tipps und Übungen, in zahlreichen Ratgebern veröffentlicht.

Arbeitszeugnisse aus personalpolitischer Perspektive Springer-Verlag

Over 400 experts were involved in the realization of this unique encyclopedic project. For the first time ever in the 2000 year history of rhetoric the classical and modern terms of this field of study have been made available in a dictionary for scientific disciplines and practice; the result is a compendium of our entire current knowledge about rhetoric.

Die perfekte schriftliche Bewerbung GRÄFE UND UNZER

Dieses Essential zeigt Ihnen, wie Sie sich nach dem Studium selbst positionieren und vermarkten, wie Sie auf dieser Basis eine Bewerbung souverän angehen und damit den Grundstein für Ihre weitere Karriere legen. Stärken-Schwächen-Profile und ausführliche Checklisten helfen Ihnen dabei, Ihre Qualifikationen und persönlichen Vorstellungen mit den Anforderungen des Arbeitsmarktes

abzugleichen und Fallstricke im Bewerbungsprozess zu vermeiden. Ergänzend vermittelt die Autorin zahlreiche Tipps und Tricks, die Ihnen die oft beschwerliche Bewerbungsphase erleichtern.

Die perfekte schriftliche Bewerbung Kohlhammer Verlag

Bei einer Bewerbung geht es um die glaubwürdige Präsentation des eigenen Qualifikationsprofils. Dieser anwendungsorientierte Leitfaden zeigt punktgenau, wie man berufliche Kompetenzen und persönliche Potenziale systematisch erkennen und überzeugend kommunizieren kann. Er begleitet sicher durch das gesamte Bewerbungsgeschehen: Stellensuche, Erstellung der Bewerbungsunterlagen, Online-Bewerbung, Initiativbewerbung, Vorstellungsgespräch und Assessment-Center. Ergänzt wird der Leitfaden durch Informationen über Tarifstrukturen im Erziehungs- und Sozialsektor. Das Buch wurde für die Neuauflage vollständig überarbeitet. Es ist der erste Werk, das sich mit vielen Beispielen, Checklisten, Trainingsfragen und Musterformulierungen an Fach- und Führungskräfte mit und ohne Berufserfahrung aus Erziehungs- und Sozialberufen wendet: Sozialarbeiter/innen, Heil- und Kulturpädagog/innen, Psycholog/innen, Sozialwissenschaftler/innen und Sozialmanager/innen, Erzieher- und Lehrer/innen.

Erfolgreich bewerben für Frauen - inkl. Arbeitshilfen online Haufe-Lexware

Die erfahrene Trainerin zeigt, wie Sie im Bewerbungsprozess überzeugen. Lesen Sie, wie Sie Ihr Selbstbewusstsein gezielt aufbauen und Ihre Stärken und Qualifikationen zur Geltung bringen - im Bewerbungsschreiben, im Lebenslauf und im Bewerbungsgespräch. Das Buch bietet Hilfestellung speziell für Frauen, die eigenen Jobperspektiven klar zu definieren und zu verfolgen, und gibt Tipps für knifflige Themen wie Gehaltsverhandlungen oder Jobsharing. Sie erfahren alles zu den Themen Berufseinstieg, Arbeitsplatzwechsel und Wiedereinstieg nach der Babypause. Inhalte: - Der praktische Wegweiser zum Berufsein- und -aufstieg - Wie schreibt man das bloß? Ihre schriftliche Bewerbung - Vorstellungsgespräche und Gehaltsverhandlungen vorbereiten und führen - Hurra, hier bin ich wieder! Der Wiedereinstieg - Nach der Bewerbung ist vor der Bewerbung: Pflegen Sie Ihre Employability! Arbeitshilfen online: - Übungen und Checklisten

Erfolgreich bewerben im Erziehungs- und Sozialsektor Springer-Verlag

Souverän von der Uni in den Job – die besten Starthilfen rund um den Berufseinstieg! Praktische Insider-Tipps und erstklassiges Bewerbungs-Know-how sichern Hochschulabsolventen den entscheidenden Vorsprung beim Karrierestart. Mit Branchen-Special "IT-Consulting"

Traumberuf Pilot? Ch. Links Verlag

Auf der Grundlage einer umfassenden empirischen Studie, in der die Autorin verschiedene Personengruppen zu Gestaltung und Inhalt von Arbeitszeugnissen befragt und Arbeitszeugnisse analysiert, erforscht sie das Diskriminierungspotenzial mit Bezug auf das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und gibt Implikationen für die Unternehmenspraxis.

Bewerbungstipps und -tricks - inkl. Augmented-Reality-App Haufe-Lexware

Die Bewerbung besteht aus einem schriftlichen und einem mündlichen Teil (Vorstellungsgespräch). In diesem E-Book wird ausschließlich das Anschreiben behandelt. Das Anschreiben ist die zentrale Eintrittskarte um in die Auswahl zu kommen. Kurze und prägnante Zeichnungen ein erfolgreiches Bewerbungsanschreiben aus. Die drei bzw. vier Teile der Bewerbung sind: Der Begrüßungssatz. Der Hauptteil mit den Absätzen: Fachliche Qualifikation und persönliche Qualifikation. Satz der Verabschiedung. Alle anderen Ausführungen sind in der Regel überflüssig und reduzieren ihre Chancen eingeladen zu werden.

Bewerbertraining diplom.de

Unterschiede im Sprachverhalten von Ost- und Westdeutschen wurden bislang vor allem im Bereich der Lexik gefunden; die Arbeit untersucht, ob darüberhinausgehende kommunikativ-sprachliche Differenzen existieren, deren interaktive Relevanz in deutsch-deutschen Begegnungen aufgezeigt werden kann. Als Untersuchungsfeld dient die kommunikative Gattung Bewerbungsgespräch: auf der empirischen Basis von 41 authentischen Bewerbungsgesprächen sowie Rollenspielen und Interviews mit Personalverantwortlichen werden Ost/Westdifferenzen und deren Folgen für den Gesprächsverlauf untersucht. Mit Bewerbungsgesprächen steht eine gesellschaftlich hochrelevante kommunikative Gattung im Zentrum der Aufmerksamkeit. Zunächst werden deren Strukturen, Normen und Ziele, die sich sowohl unter den Beteiligten als auch je nach Einstellungsverfahren unterscheiden können, bestimmt. Dann werden drei Bereiche in Bezug auf Ost/Westdifferenzen genauer ins Auge gefaßt: die Bearbeitung von Gattungswissen, Antworten auf typische Fragen und der Umgang mit Nichtübereinstimmung. Zwei, sich wechselseitig bedingende Erklärungsansätze für Differenzen im Sprachverhalten der ost- bzw. westdeutschen Bewerber/innen erweisen sich dabei als relevant: Unterschiede im Gattungswissen und konversationelle Stildifferenzen.

Gabler / MLP Berufs- und Karriere-Planer IT und e-business 2007/2008 BoD – Books on Demand International agierende Unternehmen nutzen die Entsendung ihres Personals dazu, um die interne Steuerung des Konzerns effizienter zu gestalten und den Zusammenhalt des Unternehmenskonzerns zu erhöhen. Erschwerend kommt bei der Auslandsentsendung hinzu, dass Tochtergesellschaften von Konzernen in unterschiedlichen staatlichen Territorien mit unterschiedlichen politischen Regierungssystemen sowie einer differenzierten Gesetzgebung agieren müssen. Konzerne erwarten deshalb von ihren Mitarbeitern, dass sie die Landessprache und meist Englisch als Unternehmens- und Konzerncontrollingsprache beherrschen, um in der Landesniederlassung erfolgreich zu sein. Darüber hinaus empfiehlt es sich, um die Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens besser herstellen und verkaufen zu können, Geschichte, Wirtschaft und Kultur des jeweiligen Landes zu kennen und zu verstehen. Personaler müssen sich im administrativen, internationalen Bereich eines Konzerns mehreren finanzorientierten und rechtlichen Aufgaben stellen. Dazu gehört z.B., ein gerechtes Internationales Entgeltmanagement zu entwickeln, das länderspezifische Lebensstandardniveaus und Steuergesetzgebungen

berücksichtigt. Ein internationales Entgeltmanagementsystem muss aber auch das Leistungsniveau von Landesniederlassungen in einem Vergleichsverfahren im variablen Gehaltsanteil mit in Erwägung ziehen. Das Berliner Humankapitalbewertungsmodell und Aktienoptionsprogramme eröffnen hier erste Gestaltungsspielräume. Ein Internationales Personalinformationssystem zur effizienten Steuerung des internen Konzerns ist dabei als Unterstützungssystem hilfreich. Personalinformationssysteme unterstützen Personaler auch dabei, eine Internationale Personalbeschaffung und Personalentwicklung aufzubauen, den Personaleinsatz mit Karriereöglichkeiten in den Landesniederlassungen sowie im Konzern gerecht zu betreiben. Dabei erweisen sich u.a. das AGG, Diversity Management und Interkulturelles Management als nützlich. Das Buch richtet sich an Manager und Mitarbeiter in internationalen Unternehmen, Politiker und Verwaltungsbeamte in internationalen Institutionen sowie an Studierende an Hochschulen und Universitäten.

Online-Bewerbungssysteme in der Personalbeschaffung GRIN Verlag

Doris Daily zeigt in Ihren Büchern "e;Traumberuf Pilot?"e; und "e;Wo bleibt denn der Pilot?"e; alle Ausbildungsmöglichkeiten, den Berufsalltag, die Jobsuche, aber auch die Schattenseiten der Pilotentaetigkeit auf. TRAUMBERUF PILOT? Alles ueber die Piloten Ausbildung, Jobsuche und den Berufsalltag Autor Doris Daily - in deutscher Sprache - fuer (angehende) Piloten in Europa Einer der beliebtesten Berufsziele wird in diesem Ratgeber sehr kritisch beleuchtet... In TRAUMBERUF PILOT? finden Sie all diese Informationen in Deutscher Sprache. Die "e;Bibel fuer angehende Piloten"e; geht nicht nur auf die europaeische Piloten-Ausbildung und die Berufsmoeglichkeiten ein, sondern zeigt auch die weltweiten Perspektiven auf. Der "e;Traum vom Fliegen"e; beeinflusst den Berufswunsch vieler junger Frauen und Maenner. Erstmals haben sie nun die Moeglichkeit, detaillierte und objective Hintergrundinformationen zu ihrer Berufswahl und den Ausbildungswegen weltweit zu finden. Das Buch Traumberuf Pilot? gliedert sich in drei Bereiche: Im ersten Teil werden die Einsatzmoeglichkeiten fuer Berufspiloten erklart und der Berufsalltag beschrieben. Vom Nachtfrachtpiloten ueber den Executive-Flieger bis hin zum Langstreckenpilot berichten Cockpit-Crews ueber ihren Arbeitsbereich und den Pilotenalltag.** Der zweite Abschnitt beschreibt Ausbildungswege in Europa nach den neuesten europaeischen Ausbildungsvorschriften, den JAR-FCL's, aber auch den vielen Ausbildungsmoeglichkeiten in Canada, Australien, Sued Afrika und den USA - inklusive der Umschreibemodalitaeten beschrieben. Es wird ausfuehrlich auch auf die Ausbildung "e;ab initio"e; - die durchgehende Ausbildung - oder die Kombination mit einem Studium eingegangen.*Im letzten Teil werden Berufschancen besprochen. DLR Pilotentest-Vorbereitungskurse erklart, Ausbildungskosten aufgelistet, Gehaelter - weltweit - benannt (gemaess den aktuell zur Veruegung stehenden Informationsquellen), Moeglichkeiten der Jobsuche aufgezeigt (mit einer umfassenden Adressenliste fuer Ihre Bewerbung inclusive der derzeit eingesetzten Fluggeraete von europaeischen Airlines und Luftfahrtunternehmen). Zahlreiche Bewerbungs- und Vorstellungstips vervollstaendigen das Werk. Im Anhang wird der Luftfahrtjargon entschlusselt und Abkuerzungen werden erklart, sowie zahlreiche Suchmoeglichkeiten fuer die weitere Online Recherche fuer den Leser aufgelistet.*Fuer dieses ausfuehrliche, und alle Aspekte der Berufsfliegerei umfassende Informationswerk waren jahrelange Recherchen und zahllosen Interviews notwendig. Eigene Erfahrungen als Berufspilotin und Fluglehrerin runden die Informationen ab. Vor- und vor allem Nachteile dieser Luftfahrt Berufe werden detailliert beschrieben.*Arbeitsbereiche und der Berufsalltag von Airline- und Helikopterpiloten, Executive-Flieger, Testpiloten und Fluglehrer werden in Erlebnisberichten aus der Luftfahrt dargestellt. Anforderungen der Flugschulen, Ausbildungswege, Marktchancen, ein komplettes Adressenverzeichnis von europaeischen Ausbildungsbetrieben und Luftverkehrsgesellschaften, sowie Tips zur Vorbereitung auf den Einstellungstest bei der DLR und die Stellensuche sollen kuenftigen PilotInnen bei der Entscheidungsfindung helfen. Ein umfangreicher Index erleichtert die Suche und das Vertiefen einzelner fuer Piloten interessanter Themen. Um den Lesern einen objektiven Leitfaden an die Hand zu geben, wurden natuerlich auch besonders die weniger positiven Seiten des Berufes detailliert aufgezeigt. Diese "e;Bibel fuer angehende Piloten"e; geht nicht nur auf die europaeische Piloten-Ausbildung und die Berufsmoeglichkeiten ein, sondern will auch die weltweiten Perspektiven aufzeigen.*

Gabler | MLP Berufs- und Karriere-Planer Technik 2009 | 2010 Walter de Gruyter Souverän von der Uni in den Job – die besten Starthilfen rund um den Berufseinstieg! Effiziente Insider-Tipps und erstklassiges Bewerbungs-Know-how sichern Hochschulabsolventen den entscheidenden Vorsprung beim Karrierestart. Sonderthemen: Automobilindustrie | Erneuerbare Energien | Maschinen- und Anlagenbau

Schriftliche Bewerbung Campus Verlag

Holen Sie sich professionelle Unterstützung in allen Bewerbungsphasen und wertvolle Zusatzfunktionen mit der Augmented-Reality-App: Videos zur Vorbereitung auf das Gespräch, zum Bewerbungsfoto und Outfit, ein Voting zum Outfit, Checklisten zum Bewerbungsprozess, Tests zum Allgemeinwissen, zu Soft Skills und beruflichen Fähigkeiten, Bildergalerien zur Körpersprache, zum stilsicheren Auftritt u.v.m. So werden sowohl die Bewerbungsunterlagen selbst als auch die Gesprächssituation perfekt vorbereitet. Inhalte: - Der letzte Schliff für die schriftliche Bewerbung - Tipps und Tricks für den gelungenen Auftritt beim Vorstellungsgespräch - Wenn's um Geld geht: Angaben zum Gehalt - Personalberater-Tipps zu speziellen Bewerberproblemen - Die optimale Visitenkarte: Spuren im Netz beseitigen oder souverän darstellen Mit der kostenlosen App "smARt Haufe" wird Ihr Buch interaktiv: - Augmented-Reality-App für Smartphones und Tablets (iOS und Android) - App "smARt Haufe" kostenlos downloaden, Buchseiten mit dem Smartphone scannen und Zusatzfunktionen nutzen - Digitale Zusatzinhalte, wie Videos, Hörbeispiele, Bildergalerien u.v.m.

Karriere machen Bank und Versicherung 2003 eBook Partnership

Daniela Eisele arbeitet den traditionellen Bewerbungs- und (Vor-) Auswahlprozess auf und entwickelt Vorschläge zur Gestaltung von Online-Bewerbungssystemen. Sie untersucht die praktische Handhabung von Online-Bewerbungen auf den unternehmenseigenen Recruiting Pages und analysiert Schwachstellen und Benchmarks.

Black Box Berufung Springer-Verlag

Sich zu bewerben, bedeutet, für sich werben! Dieser Slogan findet sich auf jeder Internetseite und in jedem Folder zum Thema. Aber das ist es nicht allein. Der Bewerbungsprozess setzt sich aus vielen Details zusammen, die zu bedenken sind. Dieses Buch bereitet Sie in kleinen Schritten auf die Bewerbungsphase an sich, aber auch auf die Erstellung guter schriftlicher Unterlagen vor. Sie werden vertraut mit den Besonderheiten und setzen sich thematisch Stück für Stück mit Ihrer eigenen Bewerbung auseinander. Da es nicht das Standardwerk Bewerbung, DIE Bewerbung gibt, haben Sie damit alles in der Hand, mit dem Sie IHRE - ganz individuelle - Unterlage erstellen können, unter Beachtung all der Normen, die für die Personalverantwortlichen bei ihrer Entscheidung eine wichtige Rolle spielen.

Beruf & Karriere / Die perfekte schriftliche Bewerbung Springer-Verlag

Dieser Ratgeber liefert das Erfolgs-Know-How für Ihre Bewerbungsunterlagen und verrät, wie Sie Profil zeigen.

Unterrichtsstunde Bewerbungsanschreiben Createspace Independent Publishing Platform

Der Ratgeber behandelt Sichtung von Stellenanzeigen, Bewerbungsschreiben, Einstellungsgespräch und Einstellungstests: mit Beispieltexen und praxisnahen Informationen. **Quarterlife-Crisis – Das Workbook für deinen Weg aus der Sinnkrise!** Schlütersche Inhaltsangabe: Einleitung: Das Personalmarketing qualifizierter Mitarbeiter steht derzeit vor einer großen Herausforderung: Der Arbeitsmarkt hat sich wie zu Zeiten der Vollbeschäftigung in den 60er Jahren bei Fach- und Führungskräften zu einem Bewerbermarkt entwickelt. Unternehmen befinden sich im so genannten War of Talents, der geprägt ist durch die Konkurrenz um Bewerber mit vielfach ähnlichen Qualifikationsprofilen. Neben einem deutlichen Anstieg der Fluktuation sowie dem Bildungsrückgang und der demografischen Entwicklung sind die Verschlangungstendenzen bei den Führungskräften Gründe, weshalb der War of Talents sich in den nächsten Jahren noch ausweiten wird. Das Werben um die High Potentials wird als Tribut an massiven Stellenabbau und demografische Entwicklung wieder wichtig. 43 Prozent der HR- (Human Resource) Verantwortlichen meinen, dass sich ihre Aufgaben bis 2005 verstärkt hier hin (zurück-)entwickeln werden. Potenzielle Bewerber müssen demnach heute auf vielfältige Weise angesprochen werden: Zu den Printmedien und dem direkten Bewerberkontakt auf Recruitment-Veranstaltungen gesellt sich das Internet, welches eine zunehmend wichtigere Rolle bei der erfolgreichen Bewerberansprache spielt. Ende 2002 hatten 44 Prozent der Menschen, also knapp die Hälfte aller Deutschen, Zugang zum Internet. Für Ende 2003 wird die 50 Prozent Grenze prognostiziert. Der Anteil bei den 20- bis 30-jährigen Studenten, den zukünftigen High Potentials, dürfte ungleich höher sein. In vielen Unternehmen etabliert sich das Medium Internet inzwischen als ein neuer Ansatz mit wachsendem Potenzial für eine effektive Personalrekrutierung, da sich, wie die Arbeit noch zeigen wird, darüber Personalressourcen schneller, gezielter und vor allem kostengünstiger beschaffen lassen als auf den bisherigen klassischen Wegen. 60 Prozent aller Firmen wünschen sich die erste Kontaktaufnahme online. Dies geht aus einer Studie, durchgeführt von Jobpilot und Personal-Magazin an 544 Unternehmen, hervor. Zu einer der wichtigsten

Bewerberplattformen hat sich das Internet in den letzten Jahren gerade für qualifizierte Hochschulabsolventen und High Potentials entwickelt, um die es insbesondere bei dem Kampf um die Potenziale geht. Wollen die Unternehmen diesen Kampf um die besten Bewerber gewinnen, müssen sie neben den internen Überlegungen, ob z.B. die Personalbeschaffung im Internet (e-Recruitment) implementiert werden soll, ebenfalls beachten, welche Bewerbungsmöglichkeit [...] Optimale Bewerbungsunterlagen BoD - Books on Demand
Wer sich für Wissenschaft als Beruf entscheidet, muss sich dem Auswahlprozess um die Professuren stellen. Der Konkurrenzdruck ist groß und trotz vorhandener gesetzlicher Regeln sind

die Verfahren für Bewerberinnen und Bewerber meist undurchschaubar: Berufungsverfahren gleichen daher einer Black Box, sind sie doch Anlass für vielerlei Spekulationen und Projektionen. Das Buch erläutert die Abläufe und Anforderungen, von der Ausschreibung über die Arbeit von Auswahlkommissionen, von der schriftlichen Bewerbung über das "Vorsingen" bis hin zur Berufungsverhandlung und zur Besoldung. Auch über Berufungsverfahren im Ausland klären die Autorinnen auf. Darüber hinaus werfen sie einen Blick hinter die Kulissen des Prozesses. Sie zeigen, was Frauen beachten müssen und wie die Entmystifizierung einiger besonders hoch erscheinender Hürden gelingt.
Bewerbung Beruf & Karriere: Das 1x1 der erfolgreichen schriftlichen Bewerbung Walter

de Gruyter
Steigern Sie Ihre Chancen auf einen neuen Arbeitsplatz - bewerben Sie sich mit dem Europäischen Lebenslauf. Der EU-Lebenslauf / Europass stellt Ihre Qualifikation wesentlich besser dar als der klassische Lebenslauf. Er wird auf dem globalen Arbeitsmarkt unentbehrlich sein. Dieses Sachbuch hilft Ihnen, Ihre wertvollen Soft Skills, Ihre Alleinstellungsmerkmale herauszuarbeiten und sie für den Arbeitgeber schlüssig darzustellen. Darüber hinaus gibt dieses Buch wertvolle Ratschläge zum passenden Anschreiben sowie zahlreiche Tipps aus der Bewerbungs-Praxis. Auch die Themen Online-Bewerbung und Initiativbewerbung werden ausführlich behandelt.